



## مستوى الأداء فيما يتعلق بالصحة والسلامة المهنية لعام 2022

|                                      |   |                                  |   |
|--------------------------------------|---|----------------------------------|---|
| عدد إصابات العمل ذات العواقب العالية | 0 | عدد إصابات العمل القابلة للتسجيل | 4 |
| عدد الوفيات                          | 0 | انسكابات النفط                   | 0 |

الأرقام المذكورة أعلاه مبنية على إرشادات المنتدى البحري الدولي لشركات النفط الخاصة بالإبلاغ عن الإصابات البحرية

## أهداف الصحة والسلامة

| العنصر                    | المشكلة   | الأهداف   | المستهدف  | الحالة |
|---------------------------|---|---|---|--------|
| الحوادث                   | إصابة الأفراد   | مراقبة الحوادث والوقاية منها                                      | مراقبة مجموع تكرار حالات التسجيل ومعدل تكرار الإصابات المضبوطة للوقت                  | قائم   |
| ثقافة السلامة             | الإبلاغ عن الحوادث القريبة                            | خفض عدد الحوادث   | جعل غالبية العاملين البحريين يشاركون في الإبلاغ عن الحوادث القريبة                    | قائم   |
| مراجعة السلامة            | التوعية بالسلامة بالمكاتب                             | تنفيذ مراجعات السلامة وتدريبات الإخلاء بالمكاتب                   | مرة واحدة كل عام على الأقل  | قائم   |
| السلامة على السفن         | التوعية بالسلامة على السفن                            | إدراج تدريبات السلامة على السفن                                   | تنفيذ تدريبات السلامة بأسطول شركة الخليج للملاحة اعتباراً من الربع الثاني من عام 2021 | قائم   |
| الترويج للسلامة على السفن | التوعية بالسلامة على السفن بأسطول شركة الخليج للملاحة | ضمان الوعي المستمر والتحسين المستمر لجوانب السلامة على متن السفن. | إطلاق حملة سنوية للسلامة  | قائم   |

## الجانب الاجتماعي - حماية أفرادنا

الحفاظ على سلامة موظفينا وعملياتنا مدعومة من قيادتنا، تُعد السلامة قيمة أساسية ومسؤولية شخصية لجميع موظفي شركة الخليج للملاحة وشركائنا ومقاولينا.

إن النجاح المستمر لشركتنا جزء لا يتجزأ من التزامنا فيما يتعلق بالصحة والسلامة وتأميننا في توفير بيئة عمل يتم فيها معاملة الجميع بإنصاف وتتاح لهم الفرصة لتحقيق أقصى إمكاناتهم.

نسعى جاهدين لخلق بيئة عمل خالية من الإصابات والحفاظ عليها وتطبيق ممارسات تشغيل وصيانة قوية عبر سفننا وفي أماكن عملنا.

## الصحة والسلامة المهنية

تهدف شركة الخليج للملاحة إلى منع أي خسائر في الأرواح ومخاطر غير ضرورية على صحة الإنسان في عملياتها، فضلاً عن ضمان السلامة البيئية والتعامل السليم مع البضائع وإدارتها.

وكي يتسنى تحقيق ذلك، يتوفر لدى شركة الخليج للملاحة سياستها الخاصة بالجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة والتي تتماشى مع المتطلبات المعمول بها المحددة للشحن الدولي:

- الاتفاقية الدولية لسلامة الأرواح في البحار - المدونات الدولية لحالات الطوارئ والوقاية من الحرائق والأجهزة المنقذة للحياة

## الحفاظ على سلامة موظفينا وعملياتنا

إن عودة موظفينا إلى منازلهم سالمين وبصحة جيدة في نهاية كل يوم عمل وتمكينهم من إنهاء حياتهم العملية بشكل لائق وصحي هو أمر أساسي في كافة أعمالنا. وبغض النظر عن مكان وجود موظفينا أو نوع العمل الذي يقومون به، فإننا نسعى جاهدين لخلق بيئة عمل خالية من الأمراض والإصابات المهنية.

ينعكس هذا في العمليات والضوابط المطبقة لدينا في جميع أنحاء مؤسستنا. تعتبر مبادئنا ومتطلباتنا المتعلقة بتوفير

## رعاية موظفينا

نحن ملتزمون بضمان توفير بيئة عمل مواتية ومحترمة وآمنة لموظفينا ودعم تطورهم على المستويين المهني والشخصي.

## التنوع والاندماج

التنوع هو مزية استراتيجية وتنافسية في الأعمال، ومن ثم فإننا نسعى جاهدين لإيجاد بيئة عمل تشمل الجميع من خلال تكوين قوة عاملة أكثر تنوعاً لاغتنام الفرص عبر مشاركة أنماط تفكير مبتكرة تسهم في صنع قرارات مستنيرة، وتحسين سمعتنا. ونتيجة لذلك، فإننا نبحث عن مرشحين للعمل ذوي خلفيات متنوعة لإمدادنا بالمواهب والمهارات والإمكانات اللازمة لتحقيق أهدافنا.

ونتيجة لذلك، فإننا نبحث عن مرشحين للعمل ذوي خلفيات متنوعة لإمدادنا بالمواهب والمهارات والإمكانات اللازمة لتحقيق أهدافنا.

نعكف بصفة مستمرة على تقييم تنفيذ جداول أعمال أكثر مرونة لتحسين عمل المرأة، كما نقوم بتوفير فرص متكافئة للموظفين للتقدم في العمل، ولدينا إجراء داخلي ملائم لتقديم التظلمات. وهو ما يوفر بدوره مسانداً للموظفين وسائر أصحاب المصلحة في الخارج الذين نتعامل معهم للإفصاح عن مخاوفهم المتعلقة بأي تمييز متصور قد يتعارض مع التزاماتنا بدعم التنوع وتكافؤ الفرص وعدم التمييز.

يحق لأي موظف تقديم شكوى وفقاً لإجراء التظلم المعمول به في شركة الخليج للملاحة في حالة التعامل معه بأية طريقة تتعارض مع نصوص التشريعات المعمول بها أو مع بنود عقد العمل أو مع سياسة الموارد البشرية، أو حال التعرض لمعاملة مجحفة. وقد حدد إجراء التظلم خطوات يتم إبلاغ جميع الموظفين بها. وقد يتدخل قسم الموارد البشرية والإدارة العليا وذلك اعتماداً على الحالة.

### تنوع القوة العاملة

يوجد تمثيل لـ

# 11

جنسيات

تمثيل المرأة بنسبة

# 18%

في القوة العاملة

### الجنسيات

1. الإمارات العربية المتحدة
2. الأردن
3. فلسطين
4. الفلبين
5. الهند
6. باكستان
7. المملكة المتحدة
8. المملكة العربية السعودية
9. ليبيا
10. سريلانكا
11. بنغلاديش

## العمليات الداخلية التي تدعم السلامة على متن السفن

